



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“*Mario Rapisardi*”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO\*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



## CIRCOLARE N. 5 – a. s. 24/25

DESTINATARI: X Docenti XStudenti XGenitori (\*) X ATA Sito Web

(\*) per il tramite dei figli

AI DOCENTI

AL PERSONALE ATA

Paternò, 06 settembre 2024

Oggetto: **Disposizioni sulle assenze del personale docente e a.t.a**

Si forniscono di seguito le disposizioni relative alla disciplina delle assenze a cui il personale docente e A.T.A. in servizio nell'Istituto è tenuto ad attenersi.

### ▪ **ASSENZA PER PERMESSI RETRIBUITI**

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 15, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, il docente, nel corso dell'anno scolastico, ha diritto alla fruizione di tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.

Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, i docenti, ai sensi dell'articolo 13 comma 9 del citato CCNL, possono fruire di sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica. La loro concessione è subordinata “alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall'art. 15 comma 2”.

Dal combinato disposto delle norme citate deriva, pertanto, che qualora il docente esaurisca i primi 3 giorni di permesso di cui all'art. 15 comma 2, egli ha diritto di fruire di ulteriori 6 giorni con la stessa modalità (richiesta) e allo stesso titolo (motivi personali o familiari).

Per ragioni di carattere organizzativo, si invita tutto il personale scolastico ad inoltrare le richieste di permesso con almeno tre giorni d'anticipo attraverso l'apposita funzione del portale ARGO

La richiesta di permesso retribuito per motivi personali/di famiglia, avanzata nella stessa giornata in cui s'intende fruirne, sebbene legittima, deve rivestire carattere di eccezionalità per le ragioni su espresse e deve essere documentata come previsto dalla norma contrattuale.



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“*Mario Rapisardi*”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNÒ

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



Si fa presente che al personale assunto a tempo determinato si applicano le disposizioni in materia di ferie, permessi ed assenze stabilite dall'articolo 35 comma 12 e 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024.

Segnatamente:

*comma 12: “Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5<sup>1</sup>, ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67 (permessi orari retribuiti per motivi personali e familiari)”;*

*comma 13: “Al personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato diverso da quello di cui al comma 12 sono, invece, attribuiti permessi non retribuiti, fino ad un massimo di sei giorni ad anno scolastico, per i motivi previsti dall'art.15, comma 2 del CCNL 29/11/2007”.*

*comma 14: “Al personale docente, educativo ed ATA assunto a tempo determinato, ivi compreso quello di cui al precedente comma 5, sono inoltre concessi permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio”.*

Spetta, in ogni caso, al personale assunto a tempo determinato il diritto a tre giorni di permesso retribuito per lutto per perdita del coniuge, di parenti entro il secondo grado, del convivente o di soggetto componente la famiglia anagrafica e di affini di primo grado ( comma 8 art. 35 CCNL citato)

Ai sensi dell'articolo 67 del predetto contratto, il personale ATA ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.

#### ▪ **PERMESSI BREVI**

Ai sensi di quanto disposto dall' art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, compatibilmente con le esigenze di servizio, a tutto il personale, con contratto a tempo indeterminato e determinato, sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio.

Per i docenti, i permessi brevi possono essere fruiti per un numero complessivo di ore corrispondente all'orario settimanale di insegnamento. Per il personale ATA i permessi

---

<sup>1</sup> Trattasi del personale docente assunto con contratto di incarico annuale per l'insegnamento della religione cattolica



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“*Mario Rapisardi*”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO\*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico.

Si rammenta che “entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio. Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate. Per il personale docente l'attribuzione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio”.

La richiesta per la fruizione dei permessi brevi deve essere presentata tramite l'apposita funzione del registro elettronico ARGO con almeno 3 giorni di anticipo, salvo casi imprevisti e urgenti.

#### ▪ **PERMESSI LEGGE 104/92**

In riferimento a quanto previsto dalla Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 ottobre 2010, il dipendente che intende fruire dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, salvo dimostrate situazioni di urgenza, deve “comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.

Il personale interessato, pertanto, è tenuto a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi ovvero, in alternativa, a comunicarne la relativa fruizione con congruo anticipo (almeno 5 giorni prima), fermo restando la possibilità, da parte del dipendente, di modificare la giornata programmata in precedenza per la fruizione del permesso per garantire un'adeguata assistenza al disabile.

Da ultimo, si rammenta che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 15 comma 6 del CCNL 2006-2009, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 “devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti”.

Per quanto concerne i dipendenti ATA, essi, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili. Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei predetti permessi, è tenuto a predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

In caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“*Mario Rapisardi*”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNÒ\*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

#### ▪ **ASSENZA PER MALATTIA**

In conformità a quanto previsto dall'art. 17 comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 si rammenta che “ l'assenza per malattia, salva l'ipotesi di comprovato impedimento, deve essere comunicata all'istituto scolastico o educativo in cui il dipendente presta servizio, tempestivamente e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza”.

È assolutamente indispensabile, ai fini di una corretta sostituzione e del conferimento delle supplenze, che il personale segnali alla scuola, anche in caso di turno pomeridiano, entro le ore 8.00 la propria assenza o la prosecuzione della stessa.

I docenti e i collaboratori scolastici delle sedi distaccate avranno cura di comunicare la loro assenza telefonando anche alla sede in cui prestano servizio.

Qualora il dipendente presti servizio in più scuole, egli è tenuto a comunicare l'assenza per malattia anche alle altre scuole. L'assenza per malattia deve essere giustificata con certificato medico. Il dipendente è tenuto a comunicare il relativo protocollo.

#### ▪ **ASSENZA PER VISITE SPECIALISTICHE, TERAPIE, PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE**

Nel caso di comprovata necessità di effettuare visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici in orario di servizio, il dipendente può ricorrere a: permesso retribuito per motivi personali, permessi brevi, assenza per malattia.

In questo ultimo caso l'assenza deve essere giustificata così come disposto dal comma 5 ter dell'art. 55 septies del D.Lgs. 165/2001 a tenore del quale: “Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, l'assenza è giustificata mediante la presentazione di attestazione (certificato medico indicante il giorno, luogo e orario dalle ore alle ore- della visita effettuata) rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica”.

Ai dipendenti ATA sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro (art. 69 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024).



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

**“Mario Rapisardi”**

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO\*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



#### ▪ **ASSENZA PER CONGEDO PARENTALE**

E' riconosciuto a tutto il personale in servizio (docente e ATA), sia a tempo determinato che indeterminato, il diritto di astenersi dal lavoro, per ogni figlio, per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a dieci mesi complessivi fino al compimento del dodicesimo anno di età dei figli (articolo 32 del D.Lgs. n.151/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 80/2015).

I mesi di congedo sono elevabili a 11 se il padre fruisce di un periodo, continuativo o frazionato, di almeno 3 mesi di congedo.

Il congedo in questione può essere fruito su base giornaliera oppure oraria.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 34 del CCNL comparto scuola del 18 gennaio 2024 per la fruizione, anche frazionata, dei periodi di astensione dal lavoro, la lavoratrice madre o il lavoratore padre sono tenuti a presentare la relativa domanda, con l'indicazione della durata di norma cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendano impossibile il rispetto di tale disciplina, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro

#### ▪ **ASSENZA PER FORMAZIONE E PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO**

Ai sensi dell'articolo 36 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 (18 gennaio 2024) spetta al personale docente il diritto “ alla fruizione di cinque giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione con l'esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa sulle supplenze brevi vigente nei diversi gradi scolastici. Con le medesime modalità, e nel medesimo limite di 5 giorni, hanno diritto a partecipare ad attività musicali ed artistiche, a titolo di formazione, gli insegnanti di strumento musicale e di materie artistiche”.

La richiesta di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento in orario di servizio deve essere inoltrata in tempi congrui al Dirigente Scolastico.

Ai sensi dell'art. 37 del citato CCNL (18 gennaio 2024) al personale in servizio sono riconosciuti – in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione - permessi retribuiti, nella misura massima di centocinquanta ore annue individuali per ciascun anno solare.

Si rammenta che il personale che fruisce dei predetti permessi per diritto allo studio è tenuto a presentare idonea certificazione in ordine alla iscrizione ed alla frequenza alle scuole ed ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati verranno considerati come aspettativa senza assegni per motivi personali con relativo recupero delle somme indebitamente corrisposte



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

“*Mario Rapisardi*”

Liceo Classico - Paternò

Liceo Artistico-Architettura e Ambiente - Paternò

Liceo Scienze Umane ed Economico Sociale – Santa Maria di Licodia

ITT Chimica - Biotecnologie Ambientali e Sanitarie - Biancavilla

Via degli Studi, 1 – tel.: 095/6136650 - 95047 PATERNO\*

Cod. Min. CTIS01200Q – Cod. Fiscale 80012510873

[ctis01200q@istruzione.it](mailto:ctis01200q@istruzione.it) - [www.istitutorapisardi.edu.it](http://www.istitutorapisardi.edu.it) - [ctis01200q@pec.istruzione.it](mailto:ctis01200q@pec.istruzione.it)



Si ricorda che, per tutto quanto non espressamente previsto nel CCNL sottoscritto in data 18 gennaio 2024, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL del comparto Istruzione e Ricerca e le specifiche norme di settore in quanto compatibili.

Il Dirigente Scolastico

**Dott.ssa Maria Grazia D'Amico**

*firma autografa sostituita*

*a mezzo stampai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993*